**НОВЫЙ ЗАКОН О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Законом от 11.10.2024 N 36-З “Об изменении законов по вопросам занятости населения” (далее – Закон N 36-З) Закон о занятости населения изложен в новой редакции.

Основные новации относительно обязанностей нанимателей в области содействия занятости населения, которые вступили в силу с 1 января 2025 года:

– вводится обязанность уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите (далее – органы по труду) о наличии свободных рабочих мест в течение 5 рабочих дней со дня их образования, а также о заполнении либо об исключении из штатного расписания соответствующих вакансий в течение 2 рабочих дней со дня заполнения (исключения из штатного расписания) только в электронном виде путем размещения этих сведений на информационном портале государственной службы занятости. Сведения нужно предоставлять в виде электронного документа, подписанного электронной цифровой подписью (далее – ЭЦП). Исключение предусмотрено только для нанимателей со списочной численностью работников не более 5 человек, которые смогут подавать сведения в письменном виде (абз. 14, 15 ч. 1 п. 1 ст. 35 новой редакции Закона о занятости).

Таким образом, для исполнения указанных выше обязанностей у нанимателя со списочной численностью работников более 5 человек должна быть ЭЦП. В случае если ЭЦП нет, ее нужно получить до 01.01.2025;

– предоставляется право не уведомлять органы по труду о наличии вакансий, если работа по этой вакантной должности служащего (профессии рабочего) выполняется работником дополнительно наряду с его основной работой или сверх продолжительности рабочего времени по основной работе (ч. 2 п. 1 ст. 35 новой редакции Закона о занятости);

– имеется возможность размещать на информационном портале государственной службы занятости сведения о подборе граждан для выполнения работ по гражданско-правовым договорам и информацию о рабочих местах, планируемых к созданию и замещению (абз. 5 ст. 34 новой редакции Закона о занятости);

– устанавливается запрет на размещения сведений о наличии вакансий, не опубликованных в Общереспубликанском банке вакансий на информационном портале государственной службы занятости, на иных информационных ресурсах (п. 4 ст. 24 новой редакции Закона о занятости);

– вводится обязанность информировать орган по труду посредством информационного портала государственной службы занятости в течение 2 рабочих дней со дня трудоустройства гражданина, направленного этим органом, с указанием даты приема на работу такого гражданина. Как и в случае предоставления сведений о вакансиях, исключение предусмотрено для нанимателей со списочной численностью работников не более 5 человек. Они вправе в 5-дневный срок возвратить в орган по труду направление на работу с указанием даты приема гражданина на работу (п. 4 ст. 35 новой редакции Закона о занятости);

– уточняется порядок действий нанимателя при отказе в приеме на работу гражданина, направленного органом по труду. В частности, установлено, что ответ по направлению на работу, выданному в электронном виде, наниматель направляет в орган по труду посредством информационного портала государственной службы занятости в течение 2 рабочих дней. Порядок оформления отказа в случае, если направление выдано в виде документа на бумажном носителе, останется прежним (п. 5 ст. 35 новой редакции Закона о занятости).

Внедряется институт квотирования рабочих мест для инвалидов. Такие квоты будут устанавливаться в порядке, определенном Советом Министров Республики Беларусь. Квоты не будут устанавливать общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, а также некоммерческим организациям, бюджетным организациям и иным организациям, получающим субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (ст. 27 новой редакции Закона о занятости).

С введением квот для приема на работу инвалидов предусматриваются новые обязанности нанимателей:

выполнять установленную квоту для приема на работу инвалидов;

принимать на работу инвалидов, которые направлены органами по труду в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов;

представлять в органы по труду в письменном виде информацию о выделении и (или) создании рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов (абз. 6, 11, 19 ч. 1 п. 1 ст. 35 новой редакции Закона о занятости).

В Закон о занятости в новой редакции перенесены нормы, регулирующие порядок трудоустройства обязанных лиц, при этом предусмотрены следующие изменения. Так, прямо предусмотрено, что при приеме на работу обязанных лиц не нужно запрашивать характеристику с предыдущих мест работы. Установлено, что по общему правилу обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставляется основной трудовой отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней. Отпуск продолжительностью 7 календарных дней устанавливается в случае, если на дату его предоставления у такого обязанного лица имеется неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание. Дополнены основания увольнения обязанных лиц (ч. 3 п. 1, п. 2, ч. 1 п. 3 ст. 32 новой редакции Закона о занятости).